

## 6. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU (1975)

### GİRİŞ

Çalışanlar üzerindeki anti-demokratik baskıların çok yoğun olduğu bir dönem geçirdik. Bu baskılar halen, her gün artarak sürmekte. Denilebilir ki son elli yıl içinde ülkemizde pahalılığın, işsizliğin ve tüm ekonomik baskıların yanında, çalışanlar üzerinde uygulanan anti-demokratik baskıların bu derece yoğun olduğu, faşizmin eli silahlı çetelerinin her gün üniversitelerde, fabrikalarda, güpegündüz yol ortasında «faili meçhul» cinayetler işlediği, böylesine kanlı bir baskı dönemi yaşanmamıştır. İşte çalışanların bir parçası olarak bizlerinde içinde yaşadığımız ortamın kısaca tanımı bu.

Ekonomik ve demokratik taleplerimize hiç bir çözüm getirilmezken, bu yöndeki bütün girişimlerimiz baskıyla önlenmeye çalışılıyor. Grev ve toplu sözleşmeli sendikal haklarımız hasır altı edilirken, bu hakkı zaten kazanmış geniş işçi kitlelerinin ehilden sendikal hakları alınmak memur statüsüne geçirilmek isteniyor. Sendikal hakların kazanılması yönündeki örgütlenmemiz baskıyla karşılanıyor, meslektaşlarımız sırf bu nedenle işten atılıyor, kıyıma uğruyor. Çeşitli görevlerdeki yurtsever kadrolar, yerli ve yabancı tekелci çevrelerin çıkarlarını değil de ülke çıkarlarını savundukları için kıyıma uğruyorlar.

Bütün bu cinayetler, baskı ve kıyımlar, artan hayat pahalılığı ve işsizlik bir avuç tekелci egemen gücün çıkarlarına hizmet eden bugünkü ekonomik ve politik düzenin sürdürülmesi , içindir. Bütün haklı demokratik ve ekonomik isteklerimiz, halkımızın büyük çoğunluğunun acil istekleri, bu bir avuç egemen çevrenin çıkarları ile çatışıyor. Ekonomik ve demokratik baskıyı her geçen gün daha ağır olarak duyan tüm çalışanlar, aralarındaki dayanışmayı ve güç birliğini sağlamlaştırıyor. Ekonomik yaşantının hızlı bir yoksullaşmaya ittiği teknik elemanlar da bir taraftan aralarındaki dayanışmayı hızla güçlendirirken, diğer taraftan tüm çalışanlarla aralarındaki bağları sağlamlaştırıyor.

Bugün teknik elemanlar, yerli ve yabancı tekелci güçlerin karşısında yerlerini etkin biçimde almışlardır. Teknik elemanlar her yeni önemli yatırımda emperyalist çıkarların ön planda tutulduğunu yakından görmektedirler. Açıkça ortadadır ki, bugün ülkemizdeki tüm önemli yatırım kararları yabancı bankalar ve firmaların etkisiyle alınmakta, tüm büyük projelerin planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme hizmetleri yabancılar tarafından karşılanmaktadır. Kamu kuruluşlarının yerini yabancı bankalar ve yabancı firmalar almış ve almaktadır. Bu değişmeye paralel olarak, teknik kadroların özel kesimde yaşama olanağı bulabilmeleri de, yabancı firmalarla ortaklık kurmaları koşuluna bağlanmıştır.

Geçtiğimiz dönemde bu politikanın çok belirgin örneklerini yaşadık. Yabancı petrol şirketlerinin çıkarları doğrultusunda, petrol ithal fiyatlarının arttırılması; sorumsuzca

sürdürülen demir-çelik ithali; yabancı müşavir ve .yapımcı firmaların eksik bırakıp kaçtıkları ve ancak yüzde 25 kapasitede çalıştırılabilen K.B.İ. Tesisleri bunun sadece birkaç örneği. Sırf bu düzenin sürdürülmesi için binlerce teknik eleman kıyıma baskıya uğradı. Üyelerimiz işten çıkarıldı, sürüldü, işe alınmadı, tutuklandı.

Ancak tüm bu anti-demokratik baskılar karşısında acil demokratik ve ekonomik taleplerimizden ödün vermemiz beklenemezdi. Teknik elemanlar yine emeğinin hakkını alabilmek, insanca bir yaşam düzeyine ulaşmak için mücadele ediyor. Teknik elemanlar yine sendikalaşma ve grev hakkı için mücadele ediyor. Bilgi ve becerilerini halkımızın hizmetine sunmak, yurt çıkarlarına karşı emperyalizmin tüm girişimlerini önlemek için mücadele ediyor. Halkımızın üstündeki tüm anti-demokratik baskıların kaldırılması için mücadele ediyor. Kısacası teknik elemanlar yine daha özgür, daha bağımsız ve daha mutlu bir yarın için mücadele ediyor.

Tüm bu olumsuz gelişmelere, faşizan girişimlere, baskılara karşın biz teknik elemanların haklı mücadelesi, halkımızın demokrasi, bağımsızlık mücadelesi ile el ele büyüyor, güçleniyor. Geçtiğimiz dönem her şeye karşın, aramızdaki dayanışmanın, mesleki, demokratik, ekonomik sorunlar çevresindeki ortak mücadelemizin güçlendiği bir yıl oldu. Bu dayanışmanın ve mücadelenin önümüzdeki dönemde daha da gelişeceği inancındayız.

### **ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI :**

Yeni kurulan temsilciliklerin çalışmalarının, bu arada yayınlanan teknik dergi ve bültenlerin örgütlenme sorunumuzun çözümlenmesinde önemli katkıları oldu. Geçtiğimiz dönem, Ereğli, İskenderun, İzmir, İstanbul .Karabük, Kırıkkale ve Seydişehir temsilcilerimiz çalışmalarını aktif bir biçimde sürdürdüler.

Üyelerimizin oldukça dağınık ve, birbirlerinden uzak birimlerde çalıştığı İstanbul dışında, temsilcilerimizin bulunduğu merkezlerde çalışan üyelerimizin hemen hemen tümüyle ilişki kuruldu. Temsilci arkadaşlar, Oda ile sürekli ilişki kurarak üyelerin sorunlarını Odamıza ilettiler, Oda çalışmaları konusunda üyelere bilgi aktardılar. Bu arada Yönetim Kurulu ve temsilcilerin katıldığı ortak toplantı, yapılacak çalışmalara ışık tutması açısından çok yararlı oldu. Yönetim Kurulu toplantılarının sırası ile temsilciliklerde yapılması planlandıysa da öngörülen tarihlerde Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunun Ankara dışında bulunmaları nedeniyle bu gerçekleştirilemedi. Temsilcilikler, üye aidatlarının toplanması konusunda da çok yararlı oldular. Temsilcilerimizin bulunduğu merkezlerde, üye aidatları aksamadan sistemli bir biçimde toplandı. İstanbul temsilçiliğimiz, İstanbul Odalar arası Koordinasyon Kurulu çalışmalarına aktif olarak katıldı. İstanbul'da halen diğer odalarla ortaklaşa olarak kullandığımız bir lokale de sahip bulunuyoruz. İzmir temsilciliğimiz de ortak çalışma konusunda diğer odalarla ilişki kurmuş bulunuyor.

İşyeri temsilcilerimiz teknik elemanların birliği yönünde de önemli adımlar atmışlardır. Temsilcilerimiz, buldukları yerlerdeki diğer Oda temsilcileri ve teknik eleman örgütleriyle de yakın ilişkiler kurmuşlar, ortak çalışmalara gitmişlerdir. Teknik elemanların sendikalaşma mücadelesine üyelerimizin etkin desteğini sağlamışlardır. Ancak bazı temsilcilerimiz, sırf bu çalışmalardan dolayı baskı ve kıyıma hedef olmuşlardır.

Kırıkkale temsilcimiz Yüksel Atalay, M.K.E. Kurumu Kırıkkale Çelik Fabrikası'ndaki görevinden alınarak kıyım niteliğindeki bir tayinle, Ankara'da mesleği ile ilgili olmayan başka bir göreve atanmıştır. Arkadaşımızın Danıştay'da açtığı dava halen sürmektedir.

Üyelerimizin Oda çalışmalarına etkin biçimde katıldığı, bu arada sendikalaşma doğrutusundaki mücadeleye aynı zamanda TÜTED üyesi olarak katıldıkları Seydişehir'de, geçen yılın son günlerinde işçiler üzerine yöneltilen saldırılar üyelerimizi de hedef aldı. Seydişehir temsilcimiz Hikmet Bilge, aynı zamanda TMMOB'nin de işyeri temsilcisidir. Saldırganların uzun, süre yazılı hakaretlerine ve tehditlerine maruz kalan ve saldırı için boy hedefi haline getirilen Hikmet Büge, olaylardan sonra aleyhindeki ihbarlar sonucu tutuklanmıştır. Kendisi ve avukatı tarafından tutukluluk halinin kaldırılması yolunda birçok defa yapılan başvurular reddedilmiş ve arkadaşımız bir aydan fazla tutuklu kalmıştır.

Üyelerimizin mesleki, demokratik hak ve özgürlükleri yönünde verdikleri mücadele tüm baskılara karşı sürecektir. Ortak mücadelemizde başarıya ulaşmak için her zamankinden çok el ele, örgütlü olmak durumundayız. Baskı ve kıyımlar örgütlü dayanışmamızı ve mücadelemizi kıramayacaktır.

### **KALİTE BELGESİ :**

Metaller mühendisliği yetki alanının saptanması ve bu alana giren üretim ve ürünlerin kalitelerinin Kalite Belgesi uygulaması ile denetlenmesi yolundaki çalışmalar, geçen çalışma döneminde başlatılmıştı, Bilindiği gibi Odamız, kendi ihtisas alanına giren basa konuların diğer odaların ihtisas alanları ile çakışması, bazı konularda odalarca «ortak belge» uygulamasının zorunlu hale gelmesi dolayısıyla, sorunun odalar arasında koordineli bir çalışma ile çözümlenebileceğini savunmuştur.

Bir yandan «Kalite Belgesi Uygulaması Koordinasyon Komisyonu» çalışmalarına aktif olarak katılıp, öneriler getirilirken, diğer yandan da yetki alanının saptanması yönündeki çalışmalar sonuca ulaştırılmıştır. Yönetim Kurulumuz, temsilcilikler ve üniversite öğretim üyelerinin ortak toplantısında geliştirilen görüşler ışığında bir “Kalite Belgesi Yönetmeliği” hazırlamış, uygulama konusunda ise koordinasyon komisyonu çalışmalarının sonuçlandırılmasını beklemiştir.

Eskiden beri Kalite Belgesi uygulamasını yürüten odaların, bu uygulamayı bir değişiklik olmaksızın aynen sürdürme eğilimleri belirince, Odamız da kendi yetki alanına

giren konularda, hazırlanan yönetmelikte yer alan koşullar içinde kalite belgesi uygulamasına geçmeyi kararlaştırmış ve bunu ilân etmiştir. Genel Kurulumuzun da bu konudaki görüş, öneri ve katkıları ile Kalite Belgesi uygulamasının yakın zamanda işlerlik kazanacağı inancındayız.

### **TEKNİK YAYIN VE ARATTIRMA :**

İlk sayısı geçen yıl Şubat ayında çıkan dergimizin yayını bu yıl da, bazı gecikme ve aksamalarla da olsa, sürdürülmüştür. Bu çaba, yazı gönderen, yayın çalışmalarına katılan, reklam sağlamaya çalışan, adresleme, pullama ve benzeri işlere yardımcı olan tüm üyelerimizin katkısı ile gerçekleşmiştir. Dergimizin teknik yayın alanında önemli bir boşluğu doldurduğu inancındayız.

1. Metalurji Bilimsel ve Teknik Kongresi tebliğlerinin tamamı dergilerde yayınlanmıştır. Gelen mesleki, teknik yazıların dışında, araştırma ve makalelere de yer verilmiş, derginin kapsamı olanaklar elverdiği ölçüde geniş tutulmaya çalışılmıştır.

Gerek sanayi kesiminden, gerek öğrenci kesiminden abone isteklerinin bolluğu, dergimizin uyandırdığı ilgiyi belgelemektedir. Yayının kalite ve kapsam yönünden geliştirilmesi, üyelerimizin reklâm ve abone sağlama yönündeki yoğun çalışmaları ile mümkün olabilecektir.

Mesleki çalışmaları örgütlemek, mesleki eğitimi geliştirmek, ülkemizdeki metalurji sanayiinin sorunlarına çözüm bulmak ve ulusal metalurji sanayiinin kurulması için gerekli bilimsel ve teknolojik birikimin sağlanmasına katkıda bulunma amacına yönelik yayın çalışmalarının tüm üyelerin katkısı ile gelişeceği inancındayız.

### **BİLİMSEL VE TEKNİK KONGRE**

Çalışma programımız içinde yer alan 2. Metalurji Bilimsel ve Teknik Kongresi'ni düzenlenmesi, geçtiğimiz çalışma döneminde mümkün olmamıştır. Temsilciler ve Danışma Kurulu ile Nisan 1975'de yapılan ortak toplantıda Kongrenin 1976 Şubat ayı içerisinde yapılması ve demir-çelik konuşunun işlenmesi kararlaştırılmıştır. Bu konuda dergide bir duyuru yapılmış ve hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Ancak, ilk duyuruya yeterli cevap gelmemesi, yer sorununun, haberleşme ve koordinasyon sorunlarının çözümlenememesi sonucu hazırlık çalışmaları gecikmiş ve öngörülen tarihe yetiştirilememiştir.

Temsilciliklerin de önerileri üzerine Kongrenin Mayıs 1976'ya ertelenmesi uygun görülmüş ve bu konuda yeniden bir duyuru yapılmıştır.

### **ALÜMİNYUM SEMPOZYUMU:**

Nisan 1975'de temsilcilerde yapılan ortak toplantıda Seydişehir'de bir alüminyum sempozyumu yapılması uygun görülmüştür. Seydişehir temsilcimizin çabalarıyla, Alüminyum Tesisleri Grup Başkanlığı da organizasyona katılmayı kabul etmiş ve bir ortak komisyon kurulmuştur. Çağrı yapılacak kuruluşlar, tebliğ konulan, sempozyumun tarihi saptanmıştır.

Ancak Alüminyum Grup Başkanlığı'ndaki yönetim değişikliğinden sonra yeni yöneticiler

çalışmalara katılmayı kabul etmemişler ve sempozyumun tertibi ile ilgili protokol imzalanamamış ve çalışmalar durmuştur. Daha sonra yönetimin gerek üyelerimiz gerekse diğer teknik elemanlara karşı tavrı Seydişehir'de böyle bir organizasyonu olanaksız hale getirmiştir.

## **METALURJİ MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ VE SORUNLARI ÜZERİNE ÇALIşMALAR :**

Metalurji sanayiinin tüm sanayi içindeki yeri ve önemi, ülkemizde metalurji sanayiinin gelişimi ve eleman talebi gözönüne alınırsa, bugün niversitelerimizde metalurji dalma verilen önemin ve ağırlığın çok yetersiz olduğu ortaya çıkar.

Geçen yıl yapılan Bilimsel ve Teknik Kongrede de belirtildiği gibi, varolan metalurji bölümlerinde sınırlı bir Ğretim kadrosu ile hem geceli gündüzlü Ğretim yapmak hem de bilimsel çalışma ve araştırmalarla uğraşmak, bu arada sanayiin çözüm bekleyen yüzlerce sorununa eğilmek olanaksızdır. Ayrıca, laboratuvar, araç ve gereç durumu da oldukça yetersizdir.

Sanayiin niversite ile ilişkisi sadece problem götürmekle sınırlı olduğundan, niversite-sanayi ilişkileri de kopuktur. Türkiye'de sanayiin bilimsel gelişmeye fiili bir talebi yoktur, bilimsel çalışmaların gelişmesine, yeni bilgi ve teknolojilerin üretimine ya da geliştirilmesine gereksinimi yoktur. Daha doğrusu, bu gereksinimin parayla ifadesi, yani fiili bir talep söz-konusu değildir. Bu yönde bir istek sürekli üniversitelerden gelmekte, ancak sanayi kendi sorunları yönünde yapılacak araştırmaya belirli bir fon ayırmaya yanaşmamaktadır. Kuşkusuz bu durum sanayiimizin bugünkü yapısından ve niteliğinden kaynaklanmaktadır.

Bu kopukluk, bir ölçüde de olsa, ders müfredatlarına da yansiyabilmektedir. Bu durum öğrencilerde, haklı olarak öğrendikleri konuların yarın sanayide ne derecede geçerli ya da yeterli olacağı konusunda kuşkular uyandırmaktadır. Laboratuvar ve araştırma olanaklarının sınırlı oluşu, staj olanaklarının yetersizliği ve genelde teknik elemanların yanlış istihdamından kaynaklanan sorunlar da buna eklenince, metalurji eğitimi, üzerine mutlaka eğilmemiz gereken bir konu olmaktadır, üniversitelerde metalurji eğitiminin sorunları, genelde metalurji mühendislerinin tüm sorunlarının bir parçasıdır.

Bu konuda üniversitelerle ilişki kurulması ve yürütülen çalışmaların bu işbirliği içinde bir eğitim semineri ya da sempozyumu biçiminde sonuçlandırılması Yönetim Kurulu'nca planlanmıştır. Ancak uygun bir tarih saptanamamasından ve eldeki çalışmaların henüz yetersiz olmasından dolayı bu proje henüz geerleştirilememiştir. Ancak, niversitelerle ve metalurji mühendisliği öğrenimi gören öğrencilerle mesleki sorunlar çerçevesinde yapıcı ilişkiler geliştirilmiştir. Bunun ortak sorunlarımızın çözümlenmesinde yararlı olacağına inanıyoruz.

## **TEKNİK ELEMANLARIN ORTAK SORUNLARI ETRAFINDA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR :**

Geçtiğimiz dönemde teknik elemanların demokratik ve ekonomik hakları doğrultusundaki örgütlü mücadelesi önemli boyutlara ulaştı. Teknik elemanların aralarındaki yapay çelişkileri bir yana iterek, grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakların kazanılması yönündeki mücadelesi güçlendi. Çalışanların birlikteliği yönünde önemli adımlar atıldı. Meslek odaları ve TMMOB içindeki demokratik mücadele güçlenirken, teknik elemanların TÜTEO çatısı altındaki örgütlenmeleri yurt çapında hızla gelişti.

Metalurji Mühendisleri Odası teknik elemanlar arasında birlikteliğin sağlanması ve güçlenmesi yönünde tüm gücüyle mücadele etmiştir. TMMOB, diğer meslek odaları ve teknik eleman örgütleriyle bütün ortak çalışmalara etkin bir biçimde katılmış, aktif görevler almıştır. Odamız katıldığı bütün kurullarda, Genel Kurul Kararları ile belirlenmiş oda görüşümüzü savunmuş, bu görüşler doğrultusunda teknik elemanların örgütlü ilerici demokratik mücadelesini güçlendirici tüm kararların oluşturulmasına katılmıştır. Bu aktif çalışma "Metalurji Mühendisleri Odası'nın ortak çalışmalarda saygın bir yer kazanmasını ve ortak mücadelenin daha etkin sürdürülmesini sağlamıştır.

Ortak mücadelede atılan önemli adımlara karşın geçtiğimiz yıl egemen güçlerin teknik elemanlar üzerindeki baskı ve kısımlarını en fazla yoğunlaştırdıkları yıl olmuştur. Sırf teknik elemanların örgütlü demokratik mücadelesine etkin biçimde katılmadıklarından dolayı temsilcilerimiz ve üyelerimiz baskı ve kısımlara hedef olmuşlardır. Samsun'da K.B.İ. müessesinde çalışırken beş üyemizin işine son verilmesi, Kırıkkale temsilcimizin kısıımı, Seydişehir ve İskenderun'da iki arkadaşımızın işlerine son verilmesi, Seydişehir temsilcimizin asılsız ihbar sonucu tutuklanması, bir çok üyemizin hakları olan ikramiye ve yan ödemelerden kasıtlı olarak yoksun tutulmaları, bir çok üyemizin aranan koşullara uygun olduğu halde işe alın mamaları, işsizliğe mahkum edilmeleri bunun bazı örnekleridir.

Ancak bütün bu baskı ve kısımlar kimseyi yıldıramadı, örgütlü ilerici demokratik mücadelemizi engelleyemedi. Aksine ortak mücadele bilincimizi daha da geliştirdi, diğer teknik eleman kesimleriyle ve örgütleriyle somut sorunlarımız ve amaçlarımız doğrultusunda ortak mücadele etmemizin gereğini daha da belirgin biçimde vurguladı.

### **A) TMMOB İÇİNDEKİ ÇALIŞMALAR**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği geçtiğimiz çalışma dönemi içinde bir demokratik kitle örgütü olarak etkili bir mücadele vermiş, kamu oyunda sesini sık sık duyurmuştur. Odaların, şubelerin ve temsilciliklerin ortak çabalarıyla TMMOB bu gün çok daha güçlü, etkin bir örgüt durumuna gelmiştir.

Odamız geçtiğimiz dönemde TMMOB Yönetim Kurulu çalışmalarına aksatmadan sürekli olarak katılmış, komisyon vb. türden ortak çalışma içinde yer almıştır. Sonuca ulaştırılan birçok ortak çalışma içinde Odamız üzerine düşen görevi başarı ile yerine getirmiştir.

Odamız Birlik Haberleri dergisinin merkezi bir haber organı olarak güçlendirilmesi yönünden elinden gelen desteği sağlamaya çalışmıştır. Mühendis ve mimarların dışında geniş bir çevre tarafından da ilgi ile izlenen ve geniş yankılar uyandıran Birlik Haberleri Gazetesinin payımıza düşen maliyetinin zamanında ödenmesi, gazetenin haber, araştırma ve benzeri yazılarla beslenmesi konusunda gereken titizlik sağlanmıştır.

TMMOB'nin mühendis ve mimarların ekonomik sorunları çevresindeki çalışmaları da geçtiğimiz dönemde yoğunluk kazandı. Geniş yığınları ilgilendiren ekonomik sorunlar etrafında diğer memur ve teknik eleman örgütleriyle birlikte yürütülen ortak çalışmalar çok etkili oldu. Teknik eleman kurultayı dışında bu tür çalışmalardan bazılarını şöyle sıralayabiliriz. MEYAK kesintilerinin geri alınması yönünde basın toplantısı, konferans, afişleme ve el ilanı dağıtma, Maliye Bakanlığına tek tek dilekçe verme biçiminde geliştirilen çalışmalar başarılı oldu. Odamız ve üyelerimizin büyük çoğunluğu bu mücadeleye etkin olarak katıldılar. DİSK, TÜM-DER, TÜTED ve TÖD-DER ile birlikte düzenlenen sendikalaşma konusundaki geniş toplantının; düzenlenmesine, afişleme ve el ilanı dağıtımını çalışmalarına Odamız da katıldı. Teknik eğitim ve istihdam sorunları, teknik eleman kıyımı ve düşündürdükleri ve benzeri konularda yürütülen çalışmalara da Odamız etkin olarak katıldı.

## **B) TÜRKİYE İKİNCİ TEKNİK ELEMAN KURULTAYI**

7-8 Haziran tarihlerinde toplanan ikinci teknik eleman kurultayı teknik elemanların sendikalaşma yönündeki mücadelesinin kazandığı boyutlar ve bu yönde sağlanan güç birliğini simgeleyen somut bir olay oldu. Odamızın da içinde yer aldığı 38 teknik eleman kuruluşu tarafından düzenlenen kurultayın tek bir gündem maddesi bulunuyordu : Sendikalaşmak. Sendikalaşma mücadelesinin önemi, gereği ve biçimi üzerine çeşitli görüşlerin tartışıldığı kurultay, ileriye dönük, sendikalaşma mücadelemizin geleceğine ışık tutacak önemli kararlarla tamamlandı.

Odamız kurultay düzenleme çalışmalarına sürekli olarak katıldı. Çok sayıda üyemizin çalıştığı merkezlerde kurultay öncesi sendikalaşma toplantıları düzenlenmesi konusunda temsilcilerimiz kendilerine düşen çabayı gösterdiler. Bir çok üyemiz kurultaya delege yada izleyici olarak katıldı, yapıcı kararlar alınmasında etkili oldu.

Kurultayda okunan ve tartışmaya açılan esas metin, düzenleme komitesince hazırlanan rapordur. Genelde çalışanların, özelde ise teknik elemanların sendikalaşmalarının gereği üzerine görüşlere yer verilen giriş bölümünde, grev ve toplu sözleşme haklarıyla donatılmış

bir biçimde sendikalaşmanın ve bu yönde çalışanların diğer kesimleri ile bütünleşmemizin gereği şöyle dile getiriliyordu :

“Teknik elemanlar da, çalışanların bir parçası olarak güçlerini örgütlü olmaktan almaktadırlar. Bu nedenle ancak örgütlü olabildikleri oranda etkili olabilmekte ve haklarını alabilmektedirler. Aksi takdirde ise her zaman işverenlerin kendilerine verdikleri ile yetinmek zorunda kalmakta, ezilmekte ve yaratılan ayrıcalıklarla birbirine düşürülmeye gayret edilmektedir. Çalışanları bölmeyi amaçlayan, işçi-memur, fikir emekçisi-kol emekçisi, beyaz yakalılar - mavi yakalılar gibi ayrımlar kasıtlıdır. Hiç kuşkusuz çalışanlar arasında birtakım farklılıklar ve ufak çelişmeler olabilir, ancak bunlar çalışanların topluca hareket etmesini ve örgütlenmesini önleyici etmenler değildir ve birlik içinde eriyecek, çözümlenecektir.

Çalışanların, mesleki yanları bir tarafa bırakılırsa, en önemli ve etkili örgütlenme biçimleri sendikalarıdır. Çalışanlar ister mesleki taban üzerinden, ister dernekler biçiminde örgütlenirler, sendikal biçimde örgütlenemedikçe gerçekten örgütlenmiş okluklarından söz edilemez.

Sendikalaşmamış bir durumda olan teknik elemanların ekonomik haklarını işverenlerin insafından kurtarabildikleri, gerçekten demokratik haklarını alabildikleri, kendi meslek alanları ve ayrılmaz bir bütün olan yurt çakarları doğrultusunda ağırlıklarını koyabildikleri, bu uğurda siyasal iktidarlara etkin baskılarda bulunabildiklerinden gerçekten söz edilebilir mi?

Bu gün hayat pahalılığı hızla artarken, memur statüsündeki teknik elemanların ücretleri giderek gerçek değerini kaybetmekte. Buna karşı teknik elemanların yapabildiği tek şey, 12 sayılı kararnamenin daha adil çıkmasını beklemekten yan ödemelerde ayrıcalık yaratılmamasını istemekten başka nedir?

Yatırımlar, yabancı teknolojiye dayalı bir biçimde sürdürülürken, gerekli teknik hizmetler ithal edilirken ve iş bulamayan teknik elemanlarımız yurtdışına göçe zorlanırken ne yapabilmekteyiz?

Teknik elemanlarımız, üretim dışı istihdam edilirken, üretime üretimle hiç alâkası olmayanlar hakim durumda iken ve halkımızın çıkarları doğrultusunda olmayan yatırımlar ve girişimler almış yürümüşken, yönetimi etkileyecek neyimiz vardır?

Yurtsever teknik elemanlarımız üzerindeki antidemokratik baskılar hızla yoğunlaşırken, keyfi atamalar, işten çıkarmalar ve işe almalar her geçen gün daha güncel olurken bu kıyım karşı duracak etkili silahımız var mıdır?

Bu soruların yanıtları ne yazık ki olumsuzdur.



**Hiç kuşkusuz bu soruların yanıtlan ancak köklü değişmelerle olumlu olabilir. Ancak sonlularımızın çözülmesi doğrultusunda güçlü mücadele silahları ile donatılmış etkin örgütlenmelere de ihtiyacımız vardır. Başka bir deyişte, grev ve toplu sözleşme hakları ile donatılmış bir şekilde sendikalaşmamız çalışanların diğer kesimleri ile bütünleşmemiz acil olarak gündemdedir.”**

Gerek kurultay öncesi çalışmalarda, gerekse kurultayda Genel Kurul kararlarımızın da belirlediği doğru ilkeleri her zaman savunduk. Kurultay öncesi belirlenen Oda görüşümüzü burada aynen tekrarlıyoruz :

“Bu güne değin kararnameler, yan ödeme uygulamaları ile teknik elemanlar üzerinde ekonomik baskıyı yoğunlaştırmaktan ve aralarında yapay çelişkiler yaratmaktan öte, bir şey getirilmemiştir. Kamu kesiminde çalışan teknik elemanlar artan yoksullaşma karşısında ücretlerin arttırılması yönünde toplu pazarlık hakkına sahip değillerdir. Her geçen gün biraz daha kapı kulluğuna itilmektedirler.

Meslektaşlarımız ve diğer teknik elemanlar üzerindeki antidemokratik baskılar, işe almamalar, işten çıkarmalar, sürgünler, tehditler her gün biraz daha yoğunlaşmaktadır. Yurtseverliğin, halkın çıkarlarını savunmanın cezası pahalıya ödetilmektedir.

Çalışanların bir parçası olan ve büyük çoğunluğu işgüçlerini satarak yaşamlarını sürdüren metalurji mühendisleri, ekonomik ve demokratik haklarının savunulmazında en doğru örgütlenmenin grev ve toplu sözleşme haklarını da içeren sendikalaşma olduğunun bilincindedirler.

Ancak bu sendikal mücadele çalışanların diğer kesimleri ile kurulacak bütünleşme, birliktelik ile etkin olabilir. Bunun için, artık memur sendikacılığı, teknik eleman sendikacılığı gibi çözümlerin yeterli olmadığı görüşündeyiz. Doğru olan sendikalaşma biçimi, işçi sendikaları içinde örgütlenmektedir.”