

15. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU (1988)

GİRİŞ

ÇALIŞMA RAPORU

Mesleki ve örgütsel sorunların ele alınacağı, üyelerin. yönetim organlarının iki yıllık çalışmalarını gözden geçirerek, denetleyeceği tartışılacağı; Yönetim Kurulunun da örgüt sorunlarını ve bunların nedenlerini üyelerine aktaracağı ve bunlardan çıkararak gelecek döneme ilişkin önerilerin üretileceği bir platform olan genel kurul dönemine girmiş bulunmaktayız.

Bir önceki dönem çalışmalarının verileri doğrultusunda Yönetim Kurulumuz 15. Dönem çalışmalarını 5 ana başlık altında toplamıştır. Bunlardan biri “Daha etkin bir oda için üye sorunları doğru .bir anlayışla ele alınarak, meslek alanına ilişkin konularda seçenekler sunularak, toplum ve üyelerin aydınlatılması” olarak belirlemiştir. Bunun yanında Oda çalışmalarının ve daha etkin bir Oda isteminin önündeki en önemli soran Odanın üye tabanyla istenen düzeyde iletişim ve ilişki kuramaması. Oda çalışmalarına üyelerin düşünsel ve maddi katkılarındaki durgunluk ve yetersizlik, buna bağlı olarak mesleki alandaki birikimlerin Odaya yeterince aktarılamaması da saptanmış bulunmaktadır. Ancak bu saptamanın nedenlerinin büyük ölçüde kuruluşu aşan düzeyde ve toplumsal dinamiklerle ilgili olması göz önüne alınırsa, söz konusu hedefimizin bir parçası olarak yalnızca üyeleri Odaya getirmek şeklinde ele almak, bunu da yeterince gerçekleştirememiş olma sonucuna varmak gerçekçi değildir.

Bilindiği gibi genel olarak ele alınacak olursa, meslek Odalarının amaç ve çalışmalarını ülke çıkarları doğrultusunda ilgili meslek eğitimi ve sorunlarından başlayarak, meslek alanıyla ve sektörle ilgili konularda, üyelerin mesleki etkinliklerini yerine getirme sürecinde ortaya çıkabilecek mesleki, teknik, bilimsel ve özlük sorunlarının çözümünde, üyelerin mesleki bilgi ve birikimlerinin geliştirilmesi yönünde her türlü çalışmayı yapmak, yürütülen çalışmalara katkı koymak, programlar oluşturmak ve programların hayata geçirilmesine yönelik çaba göstermek olarak tanımlayabiliriz, örgüt açısından bakıldığında bu başlıkların ifade ettiği kapsamlı görevlerin doğru bir yöntemle yerine getirilmesinde iki önemli faktör söz konusudur. Aktif, zorlayıcı bir üye topluluğu ve bu üye topluluğunun dinamiği içinde oluşan, giderek gelişme perspektifine sahip, güçlü üretken bir örgüt yapısı. Yaklaşık otuz yıllık bir TMMOB ve bağlı Odalar deneyiminin bu güne getirdiği sonuç, gerek anlatılmaya çalışılan aktif üye tabanından gerekse böylesine bir tabanın ortaya çıkarabileceği dinamik örgüt yapısından yoksun olmuştur. Bu saptamanın nedenlerine ilişkin verileri yaşanan toplumsal süreç ve geline teknolojik ve mesleki gelişkinlik düzeyi içinde bulmakla birlikte, bu durum kuşkusuz Odaların ve yönetim kurullarının üzerine düşen yükümlülük ve

sorumlulukları ortadan kaldırmamaktadır. Ancak değişen toplumsal koşulların, yaşanan sürecin ve örgüt yapısının doğru ve gerçekçi bir biçimde irdelenmesi, programların, çalışma yöntemlerinin bu saptamalardan hareketle belirlenmesi gereğini ve zorunluluğunu gündeme getirmektedir.

Belirtilen bütünlük içinde, yetersiz hale gelmiş olan Oda-üye ilişkilerini geliştirme sorunu, Odanın bir meslek kuruluşu olduğu gerçeğinden de hareketle, mesleki örgüte üyeleri arasında bir işlev kazandırmaya çalışma yönünde de ele alınmıştır. Bunun bir adım ötesi, meslek kuruluşlarının işlevleriyle toplumda ve meslektaşları arasında kurumsallaşma zorunluluğudur. Bu zorunluluğun uzun vadeli bir çabanın sonucu yerine getirilebileceği düşünülürse, Odamız geçmiş pratiğinden çıkarılan sonuçların gelecek dönemlere de taşınmasının gerekliliği iki yıllık çalışma dönemimizde bir kez daha yaşanmıştır.

Bu bağlamda ve perspektif içinde TMMOB Metalurji Mühendisleri olarak geçtiğimiz döneme ilişkin değerlendirmeleri ve gelecek döneme yönelik verileri řu şekilde toplayabiliriz.

1. Üyelerle ilişkilerde görülen belirli bir gelişmeye karşın bu ilişkilerin yeterli düzeye ulaştırılmasının, sistemli ve kurumsal hale dönüştürülmesinin koşuları henüz oluşturulmamıştır. Söz konusu ilişkilerin gelişmesi ancak Odanın çeşitli kurullarının gündeme getireceği çalışmalara ve bu doğrultuda üye motivasyonuna bağlıdır.

2. Odaya katkı koyan kadroların yeterli olmamasının yanında bu katkıların verimli bir şekilde değerlendirilmesi mümkün olamamıştır. Önümüzdeki dönemde de bu konuda önemli bir gelişme olamayacağı öngörüsünden hareketle Oda çalışmalarının kurumsallaştırılması doğrultusunda seçilmiş az, ancak net ve belirli hedeflere yönelmelidir.

3. Oda çalışmaları ve programları, Oda çalışmalarının gelenekselleşmesi ve giderek yapının kurum sallaşması yönünde sürdürülecek çalışmalarla uyumlu hatta bunlara tabi olarak götürülmelidir. Bu tür bir hedef, çalışmaların daha profesyonelce bir anlayışla yürütülmesini gerekli kılmaktadır.

KONGRE ve SERGİ:

15. Dönem çalışmalarının bir diğer ana başlığı ise 4. Ulusal Metalurji Kongre ve Sergisi idi. Geniş bir katılımı ve en iyi biçimde gerçekleşmesi için büyük çaba sarf edilen, Oda faaliyetleri içerisinde geniş bir öneme sahip olan. 4. Ulusal Metalurji Kongre ve Sergisi 7 yıl gibi oldukça uzun bir aradan sonra 22-25 Ekim 1986 tarihinde, Ankara'da Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü Kültür Sitesi Salonlarında gerçekleştirildi. Kongre ve Sergi büyük ilgi ile karşılanmış, gerek öğretim kurumlarından, Metalurji alanındaki kuruluşlardan gerekse de meslektaşlardan büyük destek görmüştür. Kongrede sektörde oluşan bilgi birikiminin daha geniş kesimlere yayılması, sürdürülen bilimsel ve uygulamaya yönelik özgün çalışmaların sonuçlarının ortaya konulmasına, çözüm yollarına ilişkin önerilerin sunulmasına olanak

yaratılmıştır. Kongre kapsamında yer alan 67 değerli bildiri 4 gün içinde sunulup tartışılmıştır. 73 bildirinin yer aldığı Bildiriler Kitabı Kongre esnasında katılımcılara verilmiştir.

Kongre nedeniyle 350 meslektaşımız ve sektörümüzde çalışan diğer meslek mensupları bir araya gelerek bilgi alış verişinde bulunmuşlar; meslektaşlarımız ve diğer meslek grupları arasında güç birliği ve dayanışmanın kurulması sağlanmış, Kongre süresince bunun aracı olan sosyal etkinlikler organize edilmiştir. Kongre sunumda meslekte 25 yılını doldurmuş üyelere ve Kongre ve Serginin gerçekleşmesinde katkıda bulunan kişi ve kuruluşlara plaket verilmiştir. Ayrıca Kongre süresince Metalurji sektörüne ilişkin ürün, makina ve donanımların yer aldığı ülke sanayiinde önemli yer tutan 33 firmanın katıldığı geniş kapsamlı bir sergi düzenlenmiştir. Yönetim Kurulumuz yaptığı değerlendirme sonucu Kongrede ve Sergide hedeflenenlere yaklaşılmış olduğunu saptamıştır.

YAYIN FAALİYETLERİ:

Yayın faaliyeti içinde önemli bir yeri olan Metalurji Dergisi iki ayda bir çıkarılarak. Metalurji sektörü ve mesleğimizi ilgilendiren önemli ve güncel sorunları ve gelişmeleri içeren yazılara yer vermeye çalışılmıştır. Alanımızda sıkıntısı çekilen kaynak eksikliğini giderme yönünde çeşitli konulardaki çeviri yazılara ağırlık verilmiştir. Sürekli bir yayın kurulunun oluşturulamaması, çalışmaların daha profesyonel bir anlayışla yürütülememesi Derginin teknik estetik yönden istenen düzeyde doyurucu olmasını engellemiştir. Tüm olumsuzluklara rağmen iki yıl boyunca Derginin düzenli olarak çıkartılması gerçekleştirilmiş, 45. sayı Alüminyum özel sayısı olarak hazırlanmış, 87 yılı sonunda da Tahribatsız Muayene konusunda özel ek bir sayı çıkartılmıştır. Ayrıca geçtiğimiz dönem Yapırsız Grafitli Gri Dökme Demirlerin iç Yapı Denetimi diyagramı ve İmalat Çelik Türlerini içeren bir tablo yayınlanmıştır. Alanımızdaki kaynak eksikliğini yayın yoluyla gidermenin diğer bir yolu olan kitap konusunda elimize ulaman “Metalik Korozyon-İlkeleri ve Kontrolü” isimli eser uygun görüldüğü takdirde ancak önümüzdeki dönem yayınlanabilecektir.

MESLEK İÇİ EĞİTİM:

Geçtiğimiz dönem, üyelerin meslek içi eğitim faaliyetlerine ağırlık vermeye çalışılmış, Özellikle sanayide çalışanların, uygulamaya yönelik bilgi ve becerilerini geliştirmek, teknolojik süreçlerin ülke sanayiine doğru ve hızlı bir biçimde aktarımına katkıda bulunmak ve karşılaşılan sorunlara çözümler getirebileceği düşünülen uygulamalı seminerlere başlanmış ve bu kapsamda 28 Nisan-2 Mayıs 1987 tarihinde Metalografi Okulu 1 -Demir Alaşımlarının Optik Metalografisi» semineri Ankara'da TEK, FKM Laboratuvarında düzenlenmiştir. Yabancı ve yerli kuruluşların katkılarıyla gerçekleşen 24 kişinin katıldığı

uygulama ağırlıklı seminer Doç. Dr. Erdoğan Tekin tarafından verilmiştir. Katılımcılara katılım belgesi ve kurs notları da verilmiştir.

Ayrıca Odamız bünyesinde 87 yılı başında Tahribatsız Muayene Komisyonu kurulmuştur. Komisyon çalışmalarının merkezine eğitim faaliyetini koyarak, uzun vadedeki en önemli hedefini ise tahribatsız muayene konusunda, ulusal çapta personel eğitimi ve sertifikalandırılması olarak belirlemiştir. Komisyon tahribatsız muayene kapsamına giren Radyografik Kontrol, Ultrasonik Kontrol, Manyetik Parçacık ve Sıvı Penetrant ile Kontrol ve Eddy Akımları ile Kontrol konularında mühendis ve teknisyen düzeyinde uygulamalı seminerler düzenlemeyi, yayın etkinliklerinde bulunmayı, yeterli bir potansiyel olduğu takdirde bir kongre düzenlemeyi ve uluslararası geçerliliği olan sertifikalar vermeyi amaçlamaktadır. Komisyon bu amaçlara yönelik olarak yurtiçi ve yurtdışındaki ilgili kişi ve kuruluşlarla ilişkiye geçmiş, mevcut potansiyeli tespit etmek amacıyla ilk olarak ilgili kişi ve kuruluşları içeren bir adresleme sistemi ve cihaz / donanım envanteri çıkarmıştır. Aynı zamanda komisyon faaliyetlerini personel eğitimi ve sertifikalandırılması konusunda yoğunlaştırmıştır. Bu kapsamda uluslararası kuruluşlarla Türkiye'de gerçekleştirilecek uzun vadeli eğitim ve sertifikalandırma konusunda işbirliği imkanları araştırılmıştır. İlişki kurulan kuruluşlar arasında, Türkiye'nin mevcut potansiyeli göz önüne alınarak en uygun kuruluş olarak DGZfP (Alman Tahribatsız Muayene Cemiyeti) belirlenmiş ve Radyografik Muayene ile başlamak üzere bir dizi kurs ve sertifika sınavı düzenlenmesi planlanmıştır.

Temsilcilikler ve üyelerle ilişkiler :

Dönem içinde Temsilciliklerin gerçek anlamda işler hale gelmesi için çeşitli faaliyetlerde bulunulmuştur. Belli bir işlerliğe kavuşan İstanbul Temsilciliği, mekan sorununu çözemediğinden son dönemde faaliyetlerini yavaşlatmak durumunda kalmıştır. 17 Ocak 1987 tarihinde İstanbul'da 7 Şubat 1987 tarihinde Ankara'da yemek düzenlenmiştir. Yemeklere büyük ilgi ve yoğun bir katılım olmuştur. Ayrıca İsdemir'de 20 Şubat 1987 tarihinde, Müessese ve Oda Temsilciliğimiz tarafından bir Metalurji Kokteyli düzenlenmiştir. Kokteyle Oda Yöneticileri, müessesedeki müdürler ve metalurji mühendislerinin büyük çoğunluğu katılmıştır. Bu kokteylde meslektaşlarımız, sorunlarını dile getirip, birbirlerini daha yakından tanıma olanağı bulmuşlardır.

5 Haziran 1987'de Yıldız Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Metalurji Mühendisliği Bölümünün ilk mezunlarını vermesi dolayısıyla düzenlenen gecede. Odamıza ilk mezunların anısına Yıldız Üniversitesi'nin rozet, ve plaketi verilmiştir. Ayrıca, Oda adına Metalurji Mühendisliği Bölümü Başkanlığı'na plaket, başarılı öğrencilere de plaket ve Oda yayınları verilmiştir.

Dönem boyunca, sınırlı sayıda üye ile gerçekleşen tiyatro, sinema ve piknikler organize edilmiştir.

Bina Alım Kampanyası:

97 yılı içinde başlattığımız bina alım kampanyası, Odanın diğer yoğun faaliyetlerinden dolayı istenen düzeye ulaşamamıştır. Gerek Odanın bugün ulaştığı üye sayısı gerekse faaliyetleri için Odaya ait bir mekan zorunlu hale gelmiştir. Bu dönem bina alımına ilişkin faaliyetlerimiz, duyurularımızı üyelerimize ulaştırmak, bağış makbuzlarımızı temsilciliklerimize göndermek ve yayın organlarımızda bu konuyu işlemekle sınırlı kalmıştır. Odanın sağlıklı bir mekana, rahat ve düzenli bir çalışma ortamına kavuşturulması ancak Odaya ait bir mekan alımı ile gerçekleştirilebileceği gerçeği göz önüne alınarak önümüzdeki" dönemin en önemli görevlerinden biri Odaya ait bir mekanın satın alınmasıdır.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEME İLİŞKİN ÖNERİLER:

- Odaya en kısa zamanda bir mekan alınmalıdır.
- 5. Metalurji Kongresi, ülkenin çeşitli yerlerinde çalışan meslektaşları, Metalurji sektöründe çalışan diğer meslek gruplarını bir araya getiren, bir tartışma ortamı, buluşma platformu olarak kapsamı genişletilerek en iyi şekilde organize edilmelidir.
- Çalışmalara başlayan Tahribatsız Muayene Komisyonu'nun çalışmalarına profesyonelce yaklaşılmalı, başlatılan eğitim ve sertifikalandırma çalışmalarına devam edilmeli, bu konuda daha köklü ve kalıcı düzenlemeler yapılmalıdır.
- Öğrencilerle ilişkilerin geliştirilmesine özel bir önem verilmelidir.
- Odanın yurtdışı ilişkileri geliştirilmeli ve zenginleştirilmelidir.
- Mesleğimizin ve faaliyet alanımızın tanımlanması, meslektaşlarımızın yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi, hak ve çıkarlarının daha iyi korunabilmesine yönelik olarak başlatılmış olan "Metalurji Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret ve Esasları" yönetmeliği çalışmaları sonuçlandırılmalıdır.
- Bina alımı önümüzdeki dönem muhakkak gerçekleşmelidir.