

## **İKTİDAR- BAKANLIK- ÖZELLEŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI-SENDİKA- PATRON İŞBİRLİĞİ**

Bilindiği gibi, Eti Alüminyum A.Ş'nin satış öncesi, Başbakanın bakanına ve yöre milletvekillerine kadar tüm ilgililer Seydişehir'e gelmişler ve özelleştirmenin faydaları ve nimetlerinden yararlanmaları konusunda halkı aydınlatmışlardır(!). Konuşmalarında; bir işçinin bile çıkarılmayacağı, aksine daha fazla yeni işçiler alınacağı, yatırımlar yapılarak üretim kapasitesinin arttırılacağı sözleri verilmiş ve işçilerin direnmemeleri istenmiştir.

Tüm bu kandırmacalara inanmayan Seydişehir işçisi ve halkı direnişlerini sürdürmüşlerdir. Ancak, Sendikanın teslimiyetiyle işçi sahipsiz kalmış ve direniş kırılmıştır. Fabrikalarını sattırmamak için son güne kadar sürdürdükleri kararlı tavırla özelleştirmelere karşı ülke çapında örnek bir direniş sergileyen çalışanların ve yöre halkının mücadelesi sendikanın yeni işverenle anlaşmasıyla sonlandırılmıştır.

Seydişehir işçisi ve yöre halkı, ihale öncesi Başbakanın bakanına, yöre milletvekillerinin ve ihale sonrası CE-KA firması sahibinin gazetelere verdiği demeçlerdeki "bir işçinin bile çıkarılmayacağı" söylemlerinin sadece bir kandırmacıdan ibaret olduğunu, feshedilen iş akitleri ve sonrasında düşük ücretle ise alınabilecekleri söylenince anlamışlardır.

Ve sonuçta 1500 işçinin CE-KA'nın ilk günlerde fabrikanın üretimini sürdürebilmesi için çalışma süreleri uzatılmış bilahare işten çıkarılmışlardır.

İşte bu süreçte, başta Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve Bakanlık hukuki bir suç işleyerek Devleti zarara uğratmış ve CE-KA Şirketinin de haksız kazancına bir anlamda kol kanat germiştir. Çünkü, işçilerin işten çıkarılışları şirketin devrinden sonra yapıldığından hukuki sorumluluğun tamamen devralan yeni şirkette (CE-KA'da) olması gerektiği açılan bir davayla ortaya çıkmıştır.

Aslında bu sırada bir şey daha ortaya çıkmıştır.

Görevi üyesi olan işçilerinin çalışma sürekliliğini sağlamak olan sendikanın, yeni işverenin işçileri geçerli bir nedenle işten çıkartamayacağını ve çıkarılan işçilerin yerine yenisini alamayacağını görmezden gelmesi, bu konuda onca avukatı varken hiçbir hukuki dava açmamasıdır.

Oysa, işten çıkarılan 1494 işçiden bu olayın farkında olan sadece dokuz (9) işçi kendi başlarına "İşe İade Davası" açmışlardır.

Yargılama sürecinde, işverenin işten çıkartılan işçilerin yerine düşük ücretle yeni işçiler aldığı kanıtlanmış olmasına ve yine işten çıkışların şirketin devrinden sonra yapıldığından hukuki sorumluluğun tamamen devralan yeni şirkette (CE-KA'da) olmasına karşın yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Ancak, yerel mahkemenin bu kararı temyiz edilmiş ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından, temyiz itirazları kabul edilerek, yerel mahkemenin red kararları ortadan kaldırılıp "**işçilerin işe iadelerine**" karar verilmiştir. İşverence işçilerin işe başlatılmamaları halinde işçilere ödenmesi gereken tazminat miktarı da işçilerin 6 aylık brüt ücretleri tutarı olarak belirlenmiştir. Ayrıca yasa gereği işçiler, yargılamada geçen en çok 4 aylık sürenin ücret ve diğer haklarını da işverenden alacaklardır.

Dokuz işçinin kendi başlarına sürdürdüğü bu hukuki mücadeleyi Hak-İş 1500 üyesi için açmış olsaydı;

CE-KA bu kadar yüklü tazminatı ya ödemek zorunda kalacak ya da bu işten vazgeçecekti,

Emekliliğe zorlanan işçilere ödenen paralar tesisleri satın alan şirket tarafından ödenecek devlet zarara uğratılmayacaktı,

İşçiler çalışma hayatına yine bu tesiste eski ücretleri ve şartları ile devam edeceklerdi,

Oymapınar Eti Alüminyum'a bağlandığı için kamu artan metal fiyatları ile mevcut kârını daha da arttıracak ve yapılması gereken modernizasyon projelerini ve kapasite artırımını en kısa zamanda hayata geçirecekti,

Elindeki yetişmiş personelle kamunun verimli üretken bir tesisi olarak örnek olacaktı,

Peki sonuçta ne oldu;

Bu özelleştirme ile Eti Alüminyum, kamunun alüminyum sanayisinde tek ve en önemli ver-kurtul mantığıyla kasasındaki parası, stoklarında satışa hazır ürünleri, maden ruhsatları, barajı liman sahası ile Başbakanın "Bu ne ayak" diyecek kadar yakınında olan CE-KA firmasının sahibine adeta bedavaya verilen bir tesis örneği olarak tarihe geçmiştir.

**İşte bu nedenle yazımızın başlığı İktidar- Bakanlık- Özelleştirme Dairesi Başkanlığı- Sendika- Patron İşbirliği olmuştur.**

**Sendika işbirliği diyoruz, ancak bu bizim bir öngörümüz değildir.**

Sendika hala kamuoyunu yanıltmaya devam etmekte fabrikada çalışmaya devam etmesi gerekirken 4/c yi seçmeye mecbur bıraktıran sendikalı işçilere gönderme yapmakta, kalanların ise eski ücretlerinin altında işe devam etmelerini başarı gibi göstermektedir.

Bizzat sendika tarafından aşağıdaki ifadeleriyle kendi dergilerinde açıklanmaktadır.

**"Sendikamız ile Eti Alüminyum A.Ş. arasında mutabakat sağlandı**

**Uzun yıllardır özelleştirme kapsamında olan ve 2005 tarihinde özelleştirilen Seydişehir'de kurulu Eti Alüminyum A.Ş. işyerinde taşlar yerine oturuyor.**

*Seydişehir Şube Başkanımız Muharrem Oğuz'un gelişmelerle ilgili açıklamaları şu şekilde: "Kamu bünyesinde kalmayı tercih eden kadroların yerine bin 500'e yakın yeni işçi alımı yapıldı. Yeni alınan işçi arkadaşlarımızın tamamına yakınının sendikamıza üyelikleri gerçekleşti. Takiben yetkililer ile yaptığımız görüşmeler sonucunda ücretler konusunda da çalışan işçi arkadaşlarımız adına anlaşmaya vardık. Yapılan anlaşmaya göre, özelleştirme sonucu 4/C'ye gitmeyerek işyerinde kalan eski çalışanlara net 800-1100 YTL arasında, özelleştirmeden sonra işe yeni giren işçilere de 470-620 YTL arasında ücret belirlendi.*

*Şu anda tesislerimiz hem yatırım yapan hem de istihdam yaratan bir kurum haline dönüşmeye başlamıştır. Anlaşmanın sağlanmasında emeği geçen Genel Başkanımız Hikmet Ferudun Tankut'a, Genel Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarımıza, Eti Alüminyum A.Ş. adına başta Mehmet Cengiz, Ekrem Cengiz, Şeref Cengiz kardeşlere ve yönetici Ömer Mafa, Cemil Tiryakioğlu, Fikret Demirel'e Seydişehir Şube Yönetim Kurulu adına ve işçiler adına teşekkür eder, anlaşmanın işçilerimize ve fabrikamıza hayırlı olmasını dileriz."*

İşten atılan 1500 işçinin yerine 1500 kişi alınmamıştır. Emekli olan ve tekrar fabrikada çalışan kilit noktalardaki 250 ye yakın işçi 800 YTL ile işe başlatılmışlardır.

Yaklaşık işe yeni başlatılan 650 civarındaki işçi asgari ücretin biraz üzerinde para almaktadır.

İşte patronla anlaşan Hak-İş bu şartlarda yeniden yetkili sendika olduğu için işverene şükranlarını yukarıdaki teşekkür metniyle iletmektedir.

Bugüne kadar yaptığımız tespitlerin ve yazdıklarımızın ne kadar doğru olduğunun sendika tarafından ifade edilmesidir.