

KARARLAR KOMİSYONUNDA GÖRÜŞÜLEN VE TMMOB GENEL KURULU TARAFINDAN KABUL EDİLEN ÖNERGELERDEN BAZILARI

- 1- Birliğimize bağlı Odaların İstanbul şubelerinin yöneticileri ve üyelerinin de sanık olarak gösterildiği ve kamuoyunda “gezi davası” olarak bilinen, İstanbul 33. Asliye Ceza Mahkemesi’nde açılan davanın (Soruşturma No: 2014/25504, Esas No: 2014/10730, İddianame No: 2014/3115), TMMOB Hukuk müşavirliğince takip edilmesine, davanın duruşmalarına TMMOB Yönetim Kurulu düzeyinde katılınmasına, davanın tüm aşamalarının kamuoyuna aktarılmasına, bu davada yargılanan diğer emek, meslek örgütleri temsilcileri ile dayanışma içerisinde olduğumuzun bildirilmesine,
- 4- TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisinin adının “TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi” olarak belirlenmesine,
- 5- TMMOB Metalurji Mühendisleri Odası olarak 12 Nisan 2014 tarihinde gerçekleştirilen 29. Olağan Genel Kurulumuzda Odamız adına “ve Malzeme” eklenerek; adımızın TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası olmasına ve TMMOB Genel Kurul onayına sunulmasına,
- 6- TMMOB 43. Çalışma Dönemi içerisinde TMMOB Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı Çalışma Grubu kurulmasına,
- 11- Günümüzde piyasada serbest veya herhangi bir firmada ilgili Odaya kayıtlı olmayan mühendisler çalışmaktadırlar. TMMOB’ne bağlı tüm Odalar olarak ortak bir takip ve mücadele yönteminin belirlenerek uygulanması,
- 12- Soma katliamının hemen ardından Sinop’a 3.Nükleer Santral kurulması gündeme getirilmiştir. Nükleer Güç Santrallerinin kurulmasının önüne geçebilmek için, toplumun her kesimindeki kurum ve kişilerden oluşan “Nükleer Karşıtı Platform”a daha etkin destek olunması, TMMOB ve İl Koordinasyon Kurulları gündemi ve faaliyetleri arasında öncelikle yer almasının sağlanması için yeni seçilecek Yönetim Kurulu’na görev verilmesi,
- 14- TMMOB Kadın Çalışma Grubu kararı uyarınca; yeni oluşacak TMMOB Yönetim Kurulu, kadın örgütlenmesinin güçlenmesi amacı ile TMMOB 3.Kadın Kurultayı’nda alınan bütün kararların TMMOB’ye bağlı bütün Odalar ve bunlara bağlı bütün şubelerde uygulanmasına yönelik gerekli çalışmaları yürütür.
- 15- Ülkedeki yasal mevzuat sürekli değiştirilmektedir. Yasal mevzuatta yapılan değişiklikler, TMMOB’nin de mevzuat değişikliğinde dinamik bir yapı kurmasını zorunlu kılmaktadır. Ulusal mevzuatta yapılan değişikliklerle TMMOB mevzuatının uyumlu hale getirilmesi ve güncellenmesi amacıyla “TMMOB Disiplin Yönetmeliği, Odalar Mali İşler Yönetmeliği, Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği, TMMOB ve Odalar Denetim Yönetmeliği, SMM Yönetmeliği, TMMOB Asgari Ücret Yönetmeliği, Birlikçilik Yönetmeliklerinde” değişiklik yapmak üzere TMMOB Yönetim Kurulu’na yetki verilmesi.
- 16- TMMOB ve Odaları, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı ilkesiyle, emekten, demokratikleşmeden, Türkiye halklarından yana antifaşist, antiemperyalist, anti şovenist bir temelde sermayeden, devletten ve siyasi iktidardan bağımsız olarak çalışmalarını yürütmektedir. Odalar, bu ilkeler çerçevesinde ülkeye ve topluma karşı olan sorumluluk ve görevlerini birlik çatısı altında dayanışma içinde yerine getirirler. Ancak, Odaların meslek alanlarını düzenleyen SMM yönetmelik değişiklikleri ve mesleki uygulamalarının, TMMOB’nin birlik ruhunu zedeleyen, odalar ve meslekler arasında ciddi çatışmalara, ayrışmalara yol açan bir etkisi bulunmaktadır. Mesleki çıkarların geliştirilmesi adına başka bir meslek disiplinin yetki alanına girerek alan yaratma gibi yaklaşımlar odalar arasındaki dayanışmayı ortadan kaldırırken, ortak hareket edebilmeyi de zafiyete uğratmaktadır. Bu durumu

ortadan kaldırmak için, Odaların öncelikle mesleki şoven bir anlayıştan sıyrılarak yönetmelik düzenlemelerini yapmaları esas olmakla birlikte, bu yönetmeliklerin TMMOB`nde kabul edilmesi aşamalarında; uzmanlaşma süreçlerinin sonuna kadar işletilmesi, uzlaşma sağlanamamış yönetmelik maddelerinin konuya mesleki anlamda uzak yönetim kurulu üyelerince oylama yapılarak sonuçlandırılmasından önce “Çok bilimli mühendislik alanlarında ya da kesişen alanlarda hangi mühendislik-mimarlık disiplinlerinin yer alacağını belirlemeye yönelik danışmanlar kurulu oluşturulmasını” öngören TMMOB Ana Yönetmeliği`nin 24.maddesinin r fıkrasının gereğinin yapılmasına yönelik bir işleyişin oluşturulması yönünde TMMOB Yönetim Kurulu`na yetki ve görev verilmesi.

- 18- Ücretli mühendis, mimar, şehir plancıları asgari ücretini çalışma yaşamının gerçek alt sınır ücreti haline getirmek için bir mücadele programı gerekmektedir. Bu mücadele programını oluşturmak üzere gelecek dönem içinde iktisatçıların ve ilgili diğer meslek disiplinlerinden uzmanlarında bulunduğu “TMMOB Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Asgari Ücret komisyonu” kurulması,
- 22- TMMOB ve Odaların yönetim, denetleme ve onur kurullarında görev alan üyelerin aynı kurulda en fazla üç kere yer almalarının sağlanabilmesi için yönetmelik değişikliği yapılması, bu konuda yönetmelik maddesi düzenlenmesi,
- 24- Soma katliamı ile tekrar tüm yakıcılığı ile gündeme gelen çalışma yaşamındaki taşeronlaşma ve emek hırsızlığı, bir başka boyutu ile mevsimlik işçilikte de yaşanmaktadır. Güvencesiz, sağlıksız ve düşük ücretlerle; kadın ve çocuklarında içinde bulunduğu mevsimlik işçilerle ilgili TMMOB`nin çalışmaya yürütmesi ve toplumsal duyarlılığı yaratması gerekmektedir. Bu nedenle mevsimlik işçiliğin nedenlerini ve yaşam koşullarını araştıran bir komisyon kurulmasını öneriyoruz.
- 26- 3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık hakkında ki Kanunun 7. ve 8. Maddeleri mühendis diplomasına haiz olmayanların bu unvanı kullanarak faaliyet yürütmeleri halinde 6 aydan 2 yıla kadar hapis ve adli para cezası ile cezalandırılacağını, 8.maddenin

son fıkrası ise “birinci maddede yazılı ve diplomayı haiz olmayanları bu vesikaları haiz olanlara mahsus unvan salahiyetle içlerinde kullanan kimselerle hükmi şahsiyetlerin mümessilleri de aynı suretle cezaya mahkum edilirler şeklinde düzenlenmiştir.

Bu yasal düzenlemeye ek yapılarak mühendis bulundurmada mühendislik faaliyeti yürüten veya ünvanın da mühendislik ibaresi kullanan şirket ve firmaların, kuruluş ve faaliyetlerinin engellenmesi yönünden yasaya aşağı şekilde ek yapılması konusunda 43.Dönem Yönetim Kuruluna çalışma yürütülmesinde tavsiye olunur.

Tavsiye değişikliği yasa önerisi;

3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık hakkında Kanunun 7. Maddesine ek yapılarak 2.fıkrası “ticari ünvanında mühendislik ibaresi bulunacak ticari şirket ve kuruluşlar ortaklarından en az birisinin mühendis olması kaydıyla kurulabilir. Yasanın çıkmasından önce kurulmuş ve ticari ünvanın da mühendislik ibaresi bulunan ticari şirket ve kuruluşlar SGK’ya kayıtlı şekilde en az bir mühendis istihdam etmek zorundadırlar. Mühendis istihdam etmeyen ilgili firmalar her ay için SGK’nın mühendisler için uyguladığı ücret üzerinden ceza öderler şeklinde düzenlemesi teklif olunur.”

28- TMMOB Yasası ve Ana yönetmelik çerçevesinde genel kurul delegesi olmak için, 10 yılını doldurmuş olma şartı aranmaktadır. Bu koşul beş yüz bini aşan üyeye sahip birliğimiz ve odaların üyeleri arasında, iradelerini genel kurullara yansıtma noktasında, eşitsiz bir durum yaratmaktadır. Birliğimiz ve bağlı odalarına üye herkesin, genel kurullarda temsil ve delege olması noktasında bu eşitsizliğin kaldırılmasına yönelik yasal düzenlemelerin yapılması için, 43. dönem Yönetim Kuruluna görev verilmesini talep ediyoruz.