

TMMOB SGK ile yapmış olduğu protokol doğrultusunda üyelere ortak bir yazı yayınladı.

Değerli Üyemiz,

Bir süredir ücretli mühendislerin düşük ücretle çalıştırılmalarının önüne geçebileceğimiz önemli bir adımın duyurusunu sizinle paylaşmaktayız. Bir kez daha hatırlatacak olursak; TMMOB, SGK ile yaptığı protokolün ardından mühendis, mimar, şehir plancılarının asgari ücretini belirlemeye başladı. İlk olarak 2013 yılında belirlenen asgari ücret her yılın aralık ayında yeniden belirleniyor. 2015 yılı için 3.000TL brüt olarak belirlenen asgari ücret SGK'ya bildirildi.

Asgari ücret ne demek?

Asgari ücret; ücretli mühendislerin belirlenen ücretin altında çalıştırılmalarını önleyecek bir haktır. Belirlenen asgari ücret, düşük ücretle çalışmanın ve eksik SGK bildirimlerini engelleyebilecek bir sınır çizmektedir.

2015 yılı Ocak ayı itibari ile geçerli olan bu ücretin altında çalışmalarının önüne geçmek için süreç nasıl işleyecek?

Elbette ki çalışma yaşamındaki her hak gibi, belirlenen asgari ücretin, ücretli mühendislerin, üyelerimizin çalışma yaşamındaki gerçek alt sınır ücreti olabilmesi ancak bir mücadele süreciyle gerçekleşecektir. Bu mücadelede odamızın ve üyelerimizin üzerine düşen görevler büyük önem taşımaktadır. Geline bu aşamada sürecin iki yönünden bahsedebiliriz: SGK ile odamız ve üyelerimiz.

SGK ne yapacak?

TMMOB'nin SGK ile yaptığı protokol gereği SGK, prim bedelleri üzerinden denetime başlayacak. SGK'nın meslek kodlarını dikkate alarak yapacağı denetimde brüt 3000TL'nin altında belirlenen bildirimler sorgulanacak ve asgari ücret bilgisi iletilerek gereğinin yapılması sağlanacak.

Odamız ne yapacak?

Odamız asgari ücretin hayata geçmesi için çalışmalarına başlamıştır. Başta, insanca yaşam ücreti olarak tarif ettiğimiz asgari ücret çalışmasının duyurusunu yaygınlaştırmakta ve bu doğrultuda ücretli çalışan tüm üyelerimize ulaşarak bilgilendirme yapmaktayız. Ücretli üyelerimizin bilgilerini SGK'ya iletilerek, denetimin farklı meslek kodlarıyla çalışan-çalıştırılan tüm üyelerimizi içine alacak biçimde genişletilmesini sağlayacağız. Ayrıca Oda olarak 3000TL'nin altında yatan prim tespitlerini SGK'ya iletilecek ve gereğinin yapılmasını talep edeceğiz. Eksik bildirimlerin muhatabı olan işyerlerine uyarı yazısı gönderip süreci takip edeceğiz.

Üyeler ne yapabilir / ne yapmalı?

Üyelerimizin Odamız ile irtibata geçmesi ve asgari ücret çalışmasını birlikte sürdürmesi insanca yaşayacak ücret mücadelesinin ilerlemesi için önemli bir adım oluşturuyor. Çalışma yaşamlarımızda güvencesizliğin farklı biçimlerini yaşarken düşük ücretle çalışmaya/ çalıştırılmaya karşı başlattığımız asgari ücret çalışmasının güvenceli bir çalışma yaşamı için önemli bir basamak olduğunu düşünüyoruz. Bu çalışmada sizinle dayanışma halinde sürdüreceğimiz çalışmalarda kısa vadede olumlu sonuçlar alacağımıza inanıyoruz.

Düşük ücretle çalışmaya ve eksik SGK bildirimlerine karşı birlikte mücadele edelim hakkımıza sahip çıkalım.

2015 yılı için 3.000TL brüt olarak belirlenen asgari ücret SGK'ya bildirildi.

TMMOB SGK ile yapmış olduğu protokol doğrultusunda firmalara ortak bir yazı yayınladı.

Sayın Firma Yetkilisi;

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 6235 sayılı Yasayla kurulmuş, kamu tüzel kişiliğe sahip, Anayasanın 135. Maddesinde belirtilen kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Ülkemizdeki tüm mühendis, mimar ve şehir plancıları mesleki faaliyetlerini Birliğimize bağlı 24 meslek odasına bağlı olarak sürdürmektedirler. Birliğimizin temel görev ve amaçlarının başında üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak yer almaktadır.

6235 sayılı TMMOB Yasası Madde 2'de

"c) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlâkını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;

d) Meslek ve menfaatleriyle ilgili işlerde resmî makamlarla işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı normları, fennî şartnameleri incelemek ve bunlar hakkında görüş ve düşünceleri ilgililere bildirmektir."

yetkileri tanımlanmıştır.

Ayrıca 6235 sayılı Yasa çerçevesinde yürürlüğe konulmuş olan Birliğimizin Ana Yönetmeliğinde

"e) Bütün mühendis, mimar ve şehir plancılarının, mesleki onur ve çıkarlarını korumak

f) Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı meslekleriyle ilgili bütün elemanların, mesleklerine göre gerekli düzeye ve sonucunda parasal olanaklara ulaşmalarını sağlamak ve bu konuda ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak, gerekli önlemleri almak"

görevlerimiz arasında sayılmıştır.

Birliğimiz üyesi mühendis, mimar ve şehir plancılarının almış oldukları eğitim ve yapmış oldukları mesleki faaliyetler nitelikli iş gücü kapsamındadır. Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığının başlıca uğraş alanını oluşturan tasarım ve uygulamaya dönük çalışmaların, farklı ve özellikli bir ücret gerektirdiği açıklamadan uzak olup, meslektaşlarımızın kendilerini yeniden üretebilmelerinin, mesleklerini en sağlıklı bir şekilde yürütebilmelerinin ve çalışmalarının karşılığını alabilmelerinin sağlanması gerekmektedir.

Meslektaşlarımızın yeterli düzeyde bir ücretle çalışma sorunlarının yanı sıra almış oldukları ücretlerin SGK bildirimlerine tam olarak yansımaması da yaygın bir usulsüzlük oluşturmaktadır. Birliğimize bağlı meslek odalarının üyesi olan meslektaşlarımızın çalışma yaşamında karşılaştıkları ücrete bağlı sorunların çözümüne yönelik olarak 2012 yılında SGK ile protokol yapılmıştır. Birliğimiz protokol doğrultusunda her yıl ücretli çalışan mühendis, mimar, şehir plancıları için asgari ücret belirlemekte ve meslektaşlarımızın gerçek ücretleri üzerinden SGK bildirimlerinin yapılmasının sağlanması için SGK ile işbirliği yapılmaktadır.

2015 yılı için ücretli çalışan üyelerimizin asgari ücreti brüt 3000 TL olarak belirlenmiş ve SGK'ya bildirilmiştir.

Bu kapsamda bünyenizde çalışan TMMOB üyesi mühendis, mimar, şehir plancılarının en alt sınır ücreti olarak belirlenmiş 3000TL brüt asgari ücretin altında çalıştırılmayacağını bildirmek isteriz.