

## PANDEMİ SÜRECİ VE ODA ANLAYIŞIMIZ

TMMOB ve Meslek Odalarının genel işleyişi içinde farklı bir süreç izleyen Odamız her zaman konsensüs/mutabakat anlayışını hayata geçirmeye çalıştı.

Geç kurulmuş Oda olmanın da bu konuda avantaj olduğu söylenebilir. 1970'te kuruluşun sonra 20 yılı aşkın süre tek merkez, sonraki 20 yılı tek şube, son 10 yılı da tek şube, iki temsilcilik olarak yaşamış olmak belki bu konuda birbirimizi daha iyi anlamamıza yardımcı oldu.

Ancak örgütsel yapının giderek büyümesi; mevcut koşullara göre yeniden yapılanmayı ve örgütsel ilişkileri yeniden düzenlemeyi gerekli kıldı. Somut durumun somut tahlilinden yapılan çıkarımlarda farklılıklar oluşmasına rağmen, bu süreçte de konsensüs/mutabakat anlayışımızdan vazgeçmedik.

Yönetim Kurulunda ve tüm Oda organlarında kolektif bir yaklaşımla, ortak akılla karar alabilmek konsensüs kültürünün içselleştirilmesi ile mümkündür.

### **Bu anlayış;**

Evrensel değerleri temel çıkış noktası alan,

Dünyanın ve kaynaklarının ırk, dil, din, cinsiyet, vb. ayırım gözetmeksizin herkese yeteceği inancında olan,

İnsan ve doğa merkezli sürekli ve sürdürülebilir özgürlük, demokrasi ve barış içinde sağlıklı, güvenli sınıfsız ve sömürsüz bir yaşamı hedefleyen,

Herkesin kendisini nasıl özgür ve "kendi" hissediyorsa öyle yaşama hakkına sahip olduğunu ve olması gerektiğini savunan,

Ortaklaşa tanımladığımız vizyon ve değerler bizim ortak paydamızdır, farklı siyasi görüşlerde de olsak bu ortak payda Meslek Odası platformunun değerleridir diyebilen,

Farlıklarımızı zenginliğimiz olarak görüp, saygı duyan. Oda platformunda ki bilgi ve birikimimi ülke ve halk yararına kullanmayı toplumsal bir sorumluluk sayan,

Odanın emekten yana, demokratik geçmişine sahip çıkarak, temsil gücünü artırmayı, toplumsal muhalefetin önemli bir odağı olmayı ve Meslek Odasının toplumdaki karşılığının - ağırlığının- artırılmasını hedefleyen,

Ortak paydalarımızda buluşmanın ve ortak paydaları çoğaltmanın bizi güçlendirecek temel argüman olduğunu bilen, Bu anlamda dayatılan gündemin peşinden koşan değil, doğru gündem doğrultusunda üreteceği bilgi ve projeleri topluma paylaşmayı ve uygulanabilirliklerini sağlamayı amaçlayan bir anlayıştır.

Yaşadığımız olağanüstü koşullarda doğa talanına girişen fırsatçılara ve aynı şekilde özeldi meslektaşlarımızı genelde tüm emekçileri etkileyen uygulamalara karşı da sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz.

Elbette örgütlerin niteliği ve işleyişini belirleyen o örgütü oluşturan bireylerin niteliğidir.

### **Bizler,**

Evrensel çağdaş niteliklere sahip, etik değerlerini koruyan ve yaşatan, şeffaf, hesap verebilir, sınırları ortaklaşa belirlenmiş demokratik işleyişe bağlı bireyleriz. Birlikte mücadelenin örgütlenmesini hedefleriz.

Kişiler değil fikirleri önceliklidir. Kimin söylediğine değil ne söylediğine bakarız. Bizler biat kültürünü reddedecek yeterlikte özgüveni oluşturmuş özgür bireyleriz.

Hareket noktamız kolektif akıl ve hiç kimsenin herkesten akıllı olmadığı gerçeğidir. Dolayısıyla hiç kimse "benim dediğim doğrudur" dayatması içinde olamaz. Kararlarımızı oylama ile değil; buluştuğumuz ortak payda da mutabakatı sağlayarak alırız.

Geçmişimizin gururu ile geleceğimizi hep birlikte belirlemek, hep beraber yönetmek, için "Ben bilirim" değil, "Biz biliriz" deriz;

### **Corona günleri;**

Bu yeni süreçte de kendi doğrularımızı birlikte bulmak ve birlikte uygulamak için bu anlayışımız doğrultusunda çabalarımızı devam ettiriyoruz.

Toplumsal olarak yaşadığımız bu tarihi günler de; hem bugünün koşullarına uygun yöntemleri hem de geleceğe yönelik önlemleri tartışmak gerekliliği açıktır.

Ancak pandemi nedeniyle yaşadığımız günlerin büyük bölümünü evde geçiriyor olmamız; iş ve hatta bazı üretim süreçlerinin evden çalışma yöntemi ile yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ki bu süreç Oda olarak yabancı olmadığımız, geçmişte denemeye çalıştığımız telekonferans, sosyal medya üzerinden haberleşme gibi yöntemleri temel çalışma aracı haline getirdi.

Bu mesafelerin yok olduğu, trafik nedeniyle gecikmenin! ortadan kalktığı süreçte artık coğrafi sınırların ortadan kalktığı bir gerçektir. yani A şubesinin yaptığı etkinlik artık sadece A bölgesinde değil tüm ülkede hatta tüm dünyada izlenebiliyor.

Bu bize hem tüm etkinliklerimizi en geniş kitleye ulaştırma olanağı veriyor hem de birimlerin kendi iç işleyişlerini aksatmadan etkinliklerinin merkezi olarak koordine edilebilmesi gerekliliği/olanağı veriyor.

Tam da bu anlamda Merkez, Şubeler ve Temsilcilikler yöneticilerinden oluşan, yani her birimin yönetim kurullarından oluşan Genişletilmiş Yönetim Kurulu (GYK)'nu oluşturduk.

Yukarıda açıklamaya çalıştığımız anlayış doğrultusunda; kendi birimlerinde yürütme görevini üstlenmiş arkadaşlar GYK olarak adeta bir meclis işlevini görerek, yapılan çalışmaların değerlendirmesini, yapılacak çalışma ve etkinliklerin işbölümü ve koordinasyonunu sağlamaya yönelik çalışmalar yapıyor.

Komite ve Komisyonlar bugüne dek olduğu gibi kendi iç işleyişlerinde ve alacakları kararlarda özerk olarak yürüttükleri çalışmalarına GYK ile uyumlu olarak devam edeceklerdir.

E Haber, üyeleri telefonla arama, canlı yayınlar şeklinde pandemi başlangıcında fiilen başlattığımız bu süreç pratik içinde zenginleşecek ve giderek daha verimli olacaktır.



**Evrensel çağdaş  
niteliklere sahip, etik  
değerlerini koruyan  
ve yaşatan, şeffaf,  
hesap verebilir, sınırları  
ortaklaşa belirlenmiş  
demokratik işleyişe  
bağlı bireyleriz.  
Birlikte mücadelenin  
örgütlenmesini  
hedefleriz.**