

## TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI 29. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

**29. Olağan Genel Kurulumuzu tamamlayarak 2012-2014 yıllarında görev yapacak Yönetim Kurulumuzu oluşturduk.** Kendi içerisinde oluşan yeni mühendislik alanları ile giderek genişleyen örgütsel yapımızın, meslek alanlarımızın ve üyelerimizin sorunlarına yaklaşımda ortak bir akılı harekete geçirmek için, sadece seçilen yönetim kurulları ile sınırlı olmayan demokratik bir çalışma anlayışını dönemimiz boyunca sürdürmeye özen gösteren geleneğimizi devam ettireceğiz.

### Giriş

Varolansürekli bunalımını temeldeneo-liberal politikalarla çözmeye çalışan emperyalistler dünya çapında vurgun ve talanı sürdürürken, temel beslenme alanları olan bölgesel savaşlar üzerinden kanla besleniyorlar.

Gelinen süreçte açık işgal (Irak) yerine görünüşte daha demokratik (Arap Baharı) yöntemler deneyen emperyalist güçler, planları tutmayınca askeri darbeleri uygulamaya sokmakta (Mısır) tereddüt etmiyorlar.

Bizler emperyalizmin bize dayattığı kandırmacalar ve katliamlarla uğraşırken Latin Amerika'da Küba ve Venezuela'nın önderliğinde başka bir dünya kuruluyor. Eğitim, sağlık ve barınmanın ücretsiz olduğu, emperyalist sömürgeçlerin kovulduğu, insanların eşit, özgür ve bağımsız bir demokrasi içinde mutlu yaşadıkları bir dünya.

Ülkemizde ise tam bir akıl tutulması yaşanıyor. Zaten var olan faşizan siyasi yapıyı islami faşist bir topluma dönüştürmek için 10 yıldır çalışan siyasi iktidar artık iyice pervasızlaştı. Tekel işçilerinin direnişi döneminden başlayarak; toplumun refleksleri birer birer kırılmaya başladı. Vurgun, talan, hırsızlık; "laik gavurlardan alıp, müslümanlara vermek» şeklinde açıklandı. Sözde

solcuların «darbeciler yargılanıyor» diye desteklediği süreçte hiç bir faili meçhul aydınlanmazken, topluma «irtica ile mücadele eylem planı yapmaktan» tutuklanan «suçlular»ın propagandası yapıldı. İrtica iyi bir şeydi. Kötü olan islami yaşam tarzına uymamaktı.

Toplum siyasi iktidar eliyle kutuplaştırıldı. Bir tarafta blok halinde Başbakan'a biat edenler. Diğer tarafta sosyal demokrat, kemalist, ulusalçı, sosyalist, demokrat, komünist.... birbiriyle bir araya gelemeyen beş benzemezler.

Siyasal iktidarın elini rahatlatan bu tablo Gezi'de değişti. Mevcut siyasi yapıların dışında, sıradan! insanlar isyan etti. AKP eliyle sürdürülen faşizme karşı isyan öylesine kendiliğinden öylesine naif idi ki tüm kalıpları kırdı. Bize dayatılan siyasi ayrımlarım ne denli yapay olduğunu gösterdi. Ve faşizm ilk defa korktu.

Ne var ki faşizm toplumun her hücresinde hakim. Pozantı'da çocuk ıslah evindeki çocukların cinsel tacize uğradığını belgeleyen gazeteciye «devletin mahremiyetini deşifre etmekten» tutuklayacak kadar pervasız. Soma'da yüzlerce can'ın katledilişini «işin fitratı» diye açıklayacak kadar sıtkı sıyrılmış.

### TMMOB ve Odalar

Gezi elbette AKP eliyle sürdürülen ve giderek şirazesinden çıkıp azgınlaşan faşizme karşı bir isyandı. Ancak bir o kadar da toplumsal muhalefetin liderlik sorununun giderek kanıksanır hale gelmesine karşı isyandı. Gezi sadece devlete değil, "Devlete muhalif" olduğunu söyleyen sol muhalefete de isyan etti. Sol muhalefetin "bu gençleri örgütleme, bilinçlendirme çabaları" Gezi'yi anlayamadığının kanıtı.

Toplumsal muhalefetin siyasi liderlikten yoksun olmasının TMMOB ve benzeri örgütlere daha fazla siyasi ve toplumsal sorumluluk yüklediğini yıllardır söylüyoruz. TMMOB, DİSK, KESK vb. yapılanmalar sol muhalefetin geniş bir cephe olarak birleşmesinde belirleyici roller alabilirler.

Ne var ki sol muhalefetin profili TMMOB ve meslek odalarına da yansıyor. TMMOB ve meslek odaları bilimi ve teknolojiyi halkın yararına kullanmak üzere mesleki denetim yapan, ortak mesleki demokratik hakları genişletecek, ülkedeki ekonomik demokratik mücadelenin öznesi olacak yapılar olmasının yanında;

Gezi'yi anlama ve toplumsal muhalefeti yükseltme noktasında da görev üstlenmeli.

Öte yandan 12 Eylül faşist yasalarından kaynaklanan meslek odalarının bakanlıklara bağlanması süreci gösteriyor ki «devletin yasa ve yönetmeliklerinden aldığı güçle devlete muhalefet etmeye çalışan» bir anlayışla; dönemin zorladığı siyasi sorumlulukları yüklenmek bir yana bir mesleki demokratik örgüt olma sorumluluğumuzu bile yerine getiremeyeceğimiz açıktır.

## Odamız

TMMOB 43. Genel Kurulu'nda adını Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası olarak değiştirdiğimiz Odamız;

**TARAFDIR:** Emek, toplum, doğa ve ülke çıkarları doğrultusunda taraftır. Yasamayı, yürütmeyi, yargıyı ve piyasayı takip eder, analiz eder, duruşunu belirler, kamuoyunda farkındalık yaratır ve baskı unsuru olarak yaptırımını zorlar.

**TOPLUMSAL GELİŞMEDEN YANADIR:** Toplumun bir ileri seviyeye tırmanması için çalışır, diğer toplumsal dinamiklerle bu anlamda dayanışma içindedir. Toplumsal ilerlemeyi üretim ilişkileri somutunda algılar.

**MESLEKTAŞLARININ ÇIKARLARINI KORUR:** Üyelerinin kalitesini (bilgi/deneyim) artırmak, iş bulmak, çalışma koşullarını iyileştirmek için çalışır.

**DAYANIŞMACIDIR:** Üyeleri arasındaki dayanışmanın artırılması, ekip ruhunun oluşması için uğraş verir.

**MESLEK DİSİPLİNİNİN TAKİPÇİSİDİR:** Disiplindeki bilimsel, teknolojik ve endüstriyel gelişmeleri takip eder, paylaşır, özendirici olur.

**SEKTÖRÜNÜN GÖZLEMCİSİDİR:** Sektöründeki teknolojik, endüstriyel, ekonomik gelişmeleri takip eder, analiz eder, politika oluşturur.

### Temel İlkelerimiz

- Mesleki demokratik kitle örgütüdür.
- Demokrat ve yurtsever karakterdedir.
- Emekten ve halktan yanadır. Bilimi ve teknolojiyi halk ve ülke yararına kullanır.
- Emperyalizme, ırkçılığa ve gericiliğe karşıdır. Barıştan yanadır.

- Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür.
- İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır.
- Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.
- Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eder.
- Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular.
- Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımıcıdır.
- Meslek alanını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur.

### Çalışma Anlayışımız

- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme , birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen,
- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden; aksine kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürüten,
- Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine; her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya egemen kılan,
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan,
- Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen,
- Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen,
- Meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki- demokratik kitle örgütü anlayışlarını yaşama geçiren,

- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konuları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren,

### **Genel İşleyiş;**

#### **- Yönetim Kurulu;**

Merkez ve şube yönetim kurulları ayrı ayrı 15 günde bir toplanarak değerlendirme, görevlendirme ve denetleme görevlerini yapacaktır.

#### **- İstanbul Şube;**

Sektörümüzün en yoğun olduğu İstanbul ve çevresinde, kendi iç işleyişi yanında odamızın genel etkinliklerinin gerçekleştirilmesinde özel bir çaba harcayacaktır.

#### **- Çalışma grubu toplantıları;**

Oluşturulan komisyonlar kendi konularında belirledikleri hedefe ulaşmak için yapacakları çalışmalar doğrultusunda ayda bir toplanacak, her komisyonun sekreteryası tarafından organize edilecek çalışmaların raporu 3 ayda bir koordinasyon toplantısında sunulacaktır.

#### **- Koordinasyon toplantıları**

3 Ayda bir yapılacak koordinasyon kurulu (Merkez, şube YK, asil ve yedekler, denetleme kurulu, il temsilcileri ve aktif kadrolar) Oda politikaları ve çalışma grubu raporları üzerine değerlendirme yapar.

Gündemi ve genel oda politikalarını tartışır, Yönetim Kurullarının kararlarına ışık tutacak saptamalar yapar.

#### **- İl ve İşyeri Temsilcilikleri;**

Yönetmelikte belirtilen doğrultuda toplantılarını ve işleyişini düzenleyecekler. Bursa ve İzmir il temsilciliklerimizde meslek alanımıza yönelik etkinliklerin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

#### **- Danışma Kurulu toplantısı**

Ankara ve İstanbul'da yılda iki defa danışma kurulu toplantısı yapılarak; bilgilendirme, değerlendirme yapılır ve öneriler alınır.

Danışma kurulu Oda'nın yönetim organları eski ve yeni üyeleri, oda çalışma gruplarında yer alan üyeler ve Oda aktivistlerinden oluşur.

## **YENİ DÖNEM ÇALIŞMALARI**

Yönetim Kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmaları hedeflemektedir.

### **1. ETKİNLİKLER**

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilir ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması, meslek disiplinimiz içindeki sektörlerin buluşturulması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz kongre, sempozyum gibi etkinlikler bu dönemde gerçekleştirilecektir.

#### **Kongre Kurultay ve Sempozyumlar;**

##### **- EFRS**

5. Efrs Demir Çelik Sempozyumu 22-23 Mayıs 2014 tarihlerinde İzmir Tepekule'de gerçekleştirildi. Yurtiçi ve dışından çok sayıda katılımcı ile birlikte ülkemizin en büyük demir çelik etkinliğine imza attık. 2016 Yılında yapılacak 6. etkinlik için çalışmalar Ekim 2014'te başlayacak.

##### **- ISTS**

2. Uluslararası Yüzey İşlemleri Sempozyumu 25-27 Haziran 2014'te İstanbul'da gerçekleştirilecek. İki yılda bir Kimya Mühendisleri Odası ile birlikte gerçekleştirdiğimiz bu etkinliğin 2016 yılında yapılacak olma üçüncüsü için çalışmalar 2015 başında başlatılacak.

##### **- IMMC**

17. Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi 11-13 Eylül 2014'te İstanbul'da gerçekleştirilecek. Odamıza bağlı tüm meslek disiplinlerini ve sektörleri içeren uluslararası nitelikteki bu etkinliğimizle yine sektör, üniversite ve oda...

##### **- HTS**

İkincisi geçen yıl İstanbul'da beklenenin üzerinde bir başarı ile gerçekleştirilen Isıl İşlem Sempozyumu'nun üçüncüsünü; sektörden gelen 3 yılda bir yapılma önerisi de değerlendirilerek 2015 ya da 2016 yılı içinde gerçekleştirilmesi planlanıyor.

## - ALUS

6. Alüminyum Sempozyumu 2013 yılı içinde gerçekleştirildi. Sektörünün en büyük buluşması özelliğini taşıyan etkinliğimizin yedincisi 2015 yılında yapılacak.

- Ayrıca İzmir ve Bursa'da birer mesleki etkinlik hedeflenmektedir.

- Arkeometalurji etkinliği uygun koşullar oluşursa yapılmak kaydıyla programımıza alınmıştır.

## Diğer Etkinlikler

Bu dönemde de Odamızın kendi yaptığı etkinliklerin yanı sıra TMMOB'nin, diğer odaların, kamu kurum ve kuruluşların, sivil toplum örgütlerinin yaptıkları etkinliklere katılım ve destek sağlanması planlanmaktadır. Meslek alanlarımızı içeren birçok konudaki atölyelere, çalıştaylara, sempozyumlara, panellere katılım sağlanarak, Odamız görüşleri aktarılacak ve güncel gelişmelerle ilgili ortak açıklamalar yapılacaktır.

## Çalışma Grupları;

Çalışma gruplarımız kendi alanlarında yapacakları çalışmalara ilişkin programlarını hazırlayacak ve hedeflerini belirleyeceklerdir.

Çalışmaları hakkında her üç ayda bir koordinasyon toplantısında raporsunacak ve yapılacak değerlendirmeler doğrultusunda çalışmalarına devam edecektir.

## ÖRGÜTLENME ÇALIŞMA GRUBU

Önümüzdeki dönemde; Temsilciliklerin işler hale getirilmesi (her il Tems. yılda iki topl.), İşyeri ziyaretleri, Yeni işyeri temsilcilikleri açılması, emekli ve genç mühendislerle ilişkiler; emekli üyelerimizin bilgi ve birikimleri ile genç mühendislerimizin enerjisini birleştirecek projeler üretmek belirlenen hedeflerimiz arasındadır.

## Sosyal Aktiviteler

Odamız meslek alanı ve meslektaşlarının mesleki gelişimine yönelik çalışmaları yanında sosyal yaşama dönük aktiviteler de örgütlemeyi hedeflemektedir.

İstanbul ve İzmir'de geçmişte yapılan Oda yemeklerinin geleneksel hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Ankara'da geçmişte yapılan yılbaşı kokteyli etkinliğine devam edilmesi, ayrıca Bursa'da üyelerimizi bir araya getirecek bir yemek organizasyonunun yapılması planlanmaktadır.

İstanbul Şube için düşünülen yeni mekanın uygun olması durumunda lokal tarzı bir düzenleme yapılarak üyelerimizin buluşma yeri haline getirilmesi amaçlanmaktadır.

## YAYIN ÇALIŞMA GRUBU

Dergi, ajanda, reklam, sosyal medya çalışmalarımız yanında yeni yönetmeliklerin bilinirliğini ve tabii sonucu olarak uygulanmasını sağlamak ta hedeflerimiz arasında. Odamız, 29. Çalışma Dönemi'nde de rutin yayın çalışmalarına devam edecektir. Dergi ve e-bülten yoluyla meslektaşlarımızın sürekli bilgilendirme ve gelişmelerinin sağlanmasını; üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülkenin yaratılmasını temel hedef olarak yayın faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir.

Ayrıca Odamız yayın çalışmaları; dergi, e-bülten, yanında kütüphane ve arşivin etkin kullanılması olarak sürdürülecektir.

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinliklerinin kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan rapor ve teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmaları yapılacaktır.

## Kütüphane, Arşiv

Ankara ve İstanbul şubemizde var olan fiziki kütüphanelerin uluslararası standartlara uygun, kullanılabilir, üye ve öğrencilerin azami fayda sağlayabileceği bir hale getirilecektir.

Aynı şekilde Oda arşivi ( belge, döküman, CD, VCD, ses ve görüntü çekimleri) de düzenlenerek üye ve öğrencilerin kullanımına açılacaktır.

Kütüphane ve arşiv digital ortama aktarılarak yeni sağlanacak üye veri tabanı ve web sitesi programı aracılığı ile üyelerin sanal ortamda yararlanmasının sağlanması planlanmaktadır.

## Üye Veritabanı Çalışması

Mevcut üye takip programımız 1994'te edinilmiş DOS tabanlı, doğal olarak da günümüz koşullarına cevap veremeyen bir programdır.

Yeni dönemde ihtiyaçlara cevap verecek, web sitesi ile bağlantılı, interaktif bir üye yazılım programı edinilecek, oda-üye ilişkisi hem daha sağlıklı hem de daha hızlı hale getirilecektir.

## Web Sitesi üzerinden Online Hizmetler

Web sitesi yeni üye yazılım programı ile entegre edilerek

Üyelik başvurusu

Aidat ödeme

Sorumlu müdürlük başvurusu

Eğitim başvurusu

Digital kütüphaneden yararlanma

Üye bilgi güncelleme

Kongre ve sempozyum başvurularının digital ortamda yapılması sağlanacak, zaman ve kırtasiye israfı önlenecektir.

## HALK SAĞLIĞI VE EKOLOJİ ÇALIŞMA GRUBU

Çok yoğun çevre sorunlarının yaşandığı ve buna karşı direnişlerin bölge bölge yaşanmasına rağmen, toplumun bütününe yansımadağına tanık olmaktadır. Türkiye coğrafyası uygulamaya konulan, madencilik faaliyetleri, kimya-metalurjik tesisler, HES, RES, nükleer enerji santralleri, Baraj, Termik santral, çimento tesisleri atık yakma tesisleri, enerji tesisleri, dere yataklarına kıyı-kenarlara, ormanlara müdahale gibi projelerden kaynaklı olarak çok çeşitli çevresel sorunlarla karşı karşıyadır. Sorunlar asla kıyaslanmadan tek tek ele alınması gerekir. Bu konuda ilgili odaların katılımıyla sorunların yerinde tespiti, raporlandırılması, gerekli davaların açılması ve bilgilerin topluma aktarılması konusunda çalışmalar bu dönemin önemle üzerinde durulacak alan olacaktır.

## MESLEKİ GELİŞİM VE EĞİTİM ÇALIŞMA GRUBU

### Eğitim

Özellikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşanmaktadır. Mezun olduktan sonra iş yaşamının yoğunluğu ve zorluğu nedeniyle süreci takip edemeyen mühendislerin örgün eğitim kurumlarında aldıkları eğitim hızla değişen teknoloji karşısında zaman geçtikçe yetersiz hale gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi-güncellenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Meslektaşlarımızın hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde daha aktif bir rol alarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı olabilmesi için meslek içi eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Yönetmeliği doğrultusunda başlatmamız gereken birliktir eğitimini dahil çalışma grubumuzun geçen dönem hazırladığı rapor doğrultusunda sistemli periyodik eğitimleri başlatmak yeni dönemin en önemli işlerinden biridir.

### - LPG Sorumlu Müdürlüğü;

LPG Sorumlu Müdürlüğü belgesi verilmesine devam edilecektir.

## METALURJİ SEKTÖRÜNDE KADIN MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU

Toplumun genelinde giderek bir devlet politikası olarak yaygınlaştırılan "çağdaş kadın" kimliğini yok etme, kadını eve hapsetme politikaları iş yaşamında da dolayısıyla sektörümüzde de etkilerini göstermektedir. Kadın üyelerimizden oluşan komisyonun; metalurji sektöründe kadın mühendislerin çalışma koşulları ve sorunları üzerine bir araştırma yapıp rapor hazırlaması hedeflenmiştir.

## MALİ İŞLER ÇALIŞMA GRUBU

Mali yapının iyileştirilmesi için başlayan çalışma devam edecek. Genel harcama kalemlerinin bir envanteri çıkartılarak azami tasarruf tedbirlerinin alınması sağlanacaktır.

Değişen ve gelişen koşullara göre Oda ilkelerinden taviz vermeden yeni kaynakların yaratılması ve Odanın asli görevlerine kaynak aktarılması sağlanacaktır.

### **İstanbul Şubeye yer alımı**

Yeni dönemde İstanbul Şubemize bir mekan kazandırılması hedeflenmiştir. Bu mekan nakit olarak alınabileceği gibi Kadıköy belediyesine ait 2., 3. derece tarihi eser niteliğindeki binaların kiralanarak ve aslına uygun restorasyonu yapılarak da sağlanabilir.

## **METALURJİ GENÇ**

### **Metalurji Genç Kurultayı**

Mevcut 38 üniversiteden 30'unda üyesi, 19'unda temsilcilik örgütlenmesi olan Odamız öğrenci örgütlenmesinin 4. Kurultayının ekim 2014'te Eskişehir'de yapılması planlanmıştır.

Her dönem olduğu gibi üniversitelerde meslek odası tanıtımı ve mesleki söyleşiler devam edecek, yıllık Temsilciler konseyi toplantısı yapılarak; her yıl için ayrı çalışma programı çıkartılacak. Bölge toplantıları ve üniversitelerdeki etkinliklerimiz devam edecektir.

### **Metalurji Genç yıllık çalışma hedefleri;**

- Her öğretim yılı başında Metalurji Genç Temsilciler Konseyi toplantısı
- Her dönem bir bölge toplantısı (4 Bölge var; Marmara, Ege, Ankara, Eskişehir. Önümüzdeki yıl Doğu bölgesi eklenebilir.)
- Her yıl bir TKYK (Temsilciler Konseyi Yürütme Kurulu) toplantısı
- Hurdacı dergisi en az yılda bir sayı
- Kurultay; hedef 2014 ekim
- Staj, Teknik gezi çalışmalarımız devam edecek.

### **Yönetmelikler**

29. Olağan Genel Kurulumuzda kabul edilen Bilirkişi, Öğrenci üye, İhtisas alanları ve Temsilcilikler yönetmeliklerimizin TMMOB Yönetim Kurulundan geçirilerek yayımlanması için gerekli girişim ve çalışmalar yapılacaktır.

